

ZARZĄDZENIE NR 3/26
BURMISTRZA MSZCZONOWA

z dnia 8 stycznia 2026 r.

w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie wprowadzenia Polityki szkoleniowej oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu Miejskiego w Mszczonowie

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.) w związku z art. 24 ust. 2 pkt 7 i art. 29 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu nr 138/25 Burmistrza Mszczonowa z dnia 19 grudnia 2025 r. w sprawie wprowadzenia Polityki szkoleniowej oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu Miejskiego w Mszczonowie zmianie ulega treść § 3, który otrzymuje brzmienie:

„§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego i Obsługi Rady Miejskiej Urzędu Miejskiego w Mszczonowie.”.

§ 2. W załączniku do Zarządzenia nr 138/25 Burmistrza Mszczonowa z dnia 19 grudnia 2025 r. w sprawie wprowadzenia Polityki szkoleniowej oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu Miejskiego w Mszczonowie, zwanym dalej Polityką szkoleniową, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 7 ust. 7 Polityki szkoleniowej otrzymuje brzmienie:

„7. W przypadku skierowania na szkolenia/kursy/konferencje, których łączny koszt w danym roku kalendarzowym przekracza kwotę 4 000,00 zł netto istnieje obowiązek zawarcia z uczestnikiem szkolenia pisemnej umowy szkoleniowej, określającej wzajemne prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy, a w szczególności zasady zwrotu kosztów szkolenia w przypadku braku uczestnictwa w szkoleniu oraz rozwiązania umowy o pracę przez pracownika przed upływem określonego w umowie okresu. Odmowa podpisania umowy szkoleniowej jest równoznaczna z odmową udziału w szkoleniu. Wzór umowy o dokształcanie stanowi załącznik Nr 6 do Polityki. Powyższy zapis nie dotyczy Burmistrza, Zastępcy Burmistrza, Sekretarza, Skarbnika oraz kadry kierowniczej Urzędu Miejskiego w Mszczonowie.”;

2) w Załączniku nr 6 do Polityki szkoleniowej a) § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2) rozwiązania umowy o pracę z jakiegokolwiek przyczyny leżącej po jego stronie, które nastąpi w okresie:

- a) jednego roku od daty ostatniego szkolenia - w przypadku szkoleń o łącznej wartości w danym roku w przedziale od 4.000,00 do 5.000,00 złotych;*
- b) dwóch lat od daty ostatniego szkolenia - w przypadku szkoleń o łącznej wartości w danym roku w przedziale od 5.000,00 do 6.000,00 złotych;*
- c) trzech lat od daty ostatniego szkolenia - w przypadku szkoleń o łącznej wartości w danym roku powyżej 6.000,00 zł.”;*

b) § 2 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Pracownik nie jest zobowiązany do zwrotu kosztów szkolenia, o którym mowa w § 1 niniejszej umowy, w przypadku rozwiązania umowy o pracę z winy Pracodawcy, rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem przez pracodawcę oraz w przypadku zmian w organizacji Urzędu.”;

3) w § 3 Polityki szkoleniowej po ust. 4 dodaje się ust. 5 w następującym brzmieniu:

„5. Wszyscy pracownicy urzędu zobowiązani są do uczestnictwa przynajmniej w jednym szkoleniu w ciągu roku kalendarzowego.”.

§ 3. Zobowiązuję wszystkich pracowników Urzędu Miejskiego w Mszczonowie do zapoznania się z treścią niniejszego zarządzenia oraz do przestrzegania zawartych w nim zasad.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego i Obsługi Rady Miejskiej Urzędu Miejskiego w Mszczonowie.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Mszczonowa

Łukasz Koperski