

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1 ze zm.) - dalej: „RODO” informuję, że:

- 1) Administratorem Państwa danych jest **Gmina Mszczonów reprezentowana przez Burmistrza Mszczonowa** ((Plac Józefa Piłsudskiego 1, 96-320 Mszczonów, email: urząd.miejski@mszczonow.pl, tel: +48 46 858 28 40)
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu email: inspektor@cbi24.pl lub pisemnie na adres Administratora.
- 3) Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu :
 - a) prowadzenia akt osobowych pracownika,
 - b) ewidencji czasu pracy,
 - c) prowadzenia dokumentacji powypadkowej z zakresu BHP,
 - d) podnoszenia kwalifikacji pracowników,
 - e) zgłaszania pracowników i członków ich rodzin do ZUS, naliczania i odprowadzania składek oraz aktualizacji danych,
 - f) obliczania należnego podatku, odprowadzania zaliczek podatku dochodowego, przesyłania i przechowywania deklaracji podatkowych,
 - g) naliczania i wypłacania wynagrodzeń, prowadzenia dokumentacji płacowej,
 - h) naliczania i wypłacania należności na rzecz pracowników, innych niż płaca podstawowa,
 - i) przeprowadzanie badań lekarskich pracowników,
 - j) szkolenia wstępnego i okresowego pracowników.
- 4) Państwa dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:
 - art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b RODO,
 - ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – kodeks pracy oraz wydanych na podstawie ustawy rozporządzeń
 - ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych
 - ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych
 - ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług,oraz na podstawie udzielonej zgody (art. 6 ust.1 lit. a RODO) w przypadku danych podanych dobrowolnie.
- 5) Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez okres:
 - a) w przypadku pkt 3a - Dla pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r.: 10 lat od roku w którym zakończono stosunek pracy. Dla pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 1999 r. do 31 grudnia 2018 r.: 50 lat od zakończenia stosunku pracy, chyba że pracodawca skorzysta z opcji skrócenia czasu przechowywania, wówczas okres przechowywania wynosi 10 lat od roku w którym zakończono stosunek pracy. Dla pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia 1999r. – 50 lat od zakończenia stosunku pracy. W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie odpowiedniej zgody, do momentu jej wycofania
 - b) w przypadku pkt 3b - Dla pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r.: 10 lat od roku w którym zakończono stosunek pracy. Dla pracowników zatrudnionych do 31 grudnia 2018 r. – 3 pełne lata kalendarzowe, licząc od 1 stycznia roku następnego, w którym nastąpiło zakończenie sprawy,
 - c) w przypadku pkt 3 c – 10 pełnych lat kalendarzowych, licząc od 1 stycznia roku następnego, w którym nastąpiło zakończenie sprawy a w przypadku śmierci – zgodnie

- z terminami przedawnienia roszczeń, wynikającymi z przepisów powszechnie obowiązującego prawa
- d) w przypadku pkt 3d – dla zaświadczeń i certyfikatów dla pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r.: 10 lat od roku w którym zakończono stosunek pracy. Dla pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 1999 r. do 31 grudnia 2018 r.: 50 lat od zakończenia stosunku pracy, chyba że pracodawca skorzysta z opcji skrócenia czasu przechowywania, wówczas okres przechowywania wynosi 10 lat od roku w którym zakończono stosunek pracy. Dla pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia 1999r. – 50 lat od zakończenia stosunku pracy, dla innych dokumentów okres przechowywania danych osobowych wynosi 5 pełnych lat kalendarzowych, licząc od 1 stycznia roku następnego, w którym nastąpiło zakończenie sprawy
 - e) w przypadku pkt 3 e - 5 lat od dnia ich przekazania do ZUS,
 - f) w przypadku pkt 3 f - 5 pełnych lat kalendarzowych, licząc od 1 stycznia roku następnego, w którym nastąpiło zakończenie sprawy
 - g) w przypadku pkt 3 g - dla pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r.: 10 lat od roku w którym zakończono stosunek pracy. Dla pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 1999 r. do 31 grudnia 2018 r.: 50 lat od zakończenia stosunku pracy, chyba że pracodawca skorzysta z opcji skrócenia czasu przechowywania, wówczas okres przechowywania wynosi 10 lat od roku w którym zakończono stosunek pracy. Dla pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia 1999r. – 50 lat od zakończenia stosunku pracy
 - h) w przypadku pkt 3h - 3 pełne lata kalendarzowe, licząc od 1 stycznia roku następnego, w którym nastąpiło zakończenie sprawy
- 6) Państwa dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegać profilowaniu.
 - 7) Państwa dane osobowych nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
 - 8) W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, przysługują Państwu następujące prawa:
 - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - d) prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
 - e) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO);
 - 9) Podanie przez Państwa danych osobowych wynikających z ustawy kodeks pracy, ustawy o pracownikach samorządowych jest obowiązkowe. Nieprzekazanie danych skutkować będzie brakiem realizacji celu, o którym mowa w punkcie 3 lit. a-h
 - 10) Państwa dane zostaną przekazane podmiotom zewnętrznym takim jak dostawca oprogramowania kadrowego i ewidencji czasu pracy, na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

